



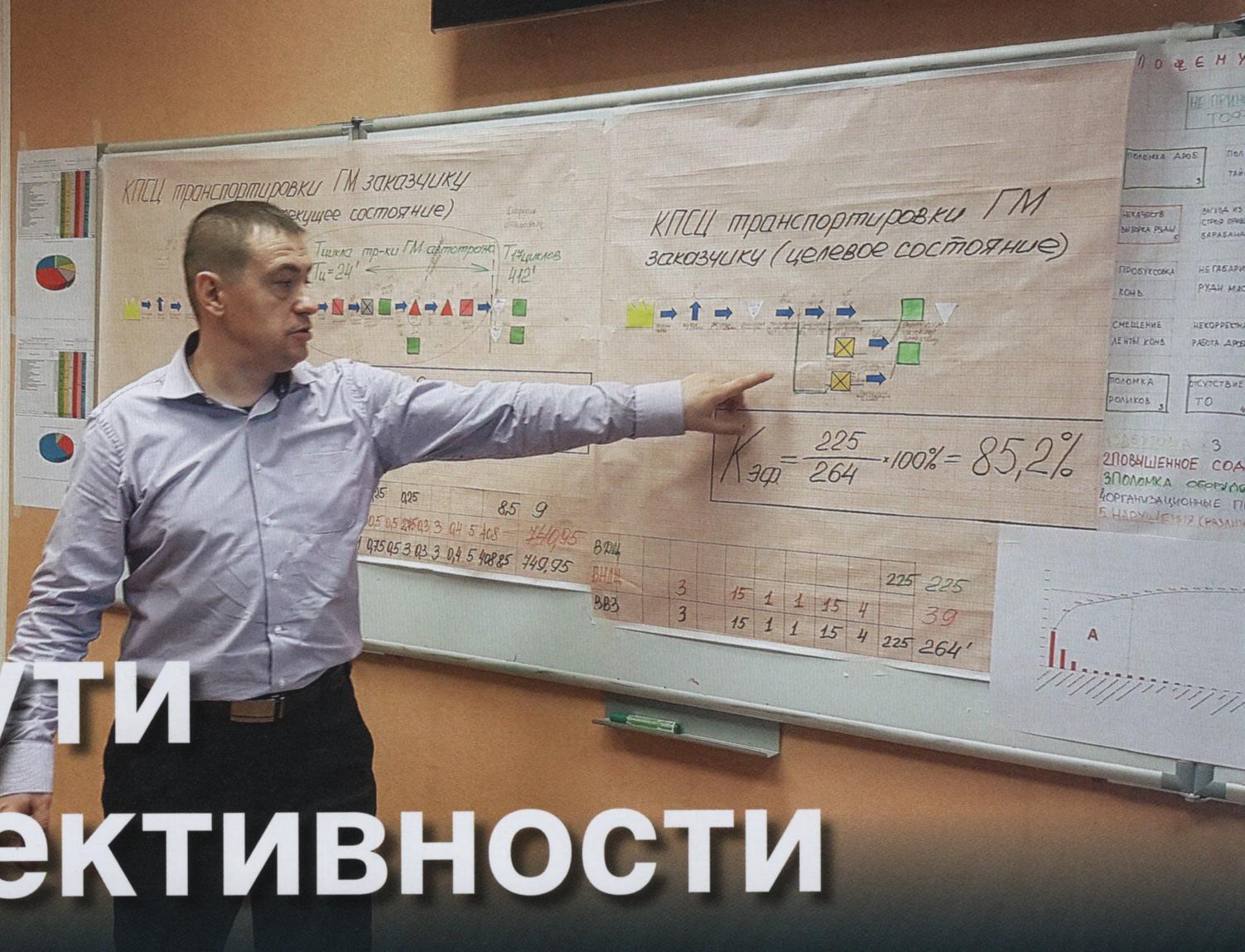
Факел Таймыра

КОРПОРАТИВНЫЙ ЖУРНАЛ АО «НОРИЛЬСКГАЗПРОМ»

Выпуск 01 • 2020

ТЕМА НОМЕРА: ПО ПУТИ ЭФФЕКТИВНОСТИ

По пути эффективности



Корпоративная программа развития руководителей «Норникеля» «По пути эффективности» стартовала в июне 2019 года.

По мнению организаторов проекта, Департамента кадровой политики «Норникеля», она открывает новые возможности для роста руководителей среднего звена из Норильска, Красноярска и Мончегорска.

Ключевая цель проекта — развитие управленческих компетенций и мышления менеджмента для реализации стратегических задач Компании.

Программа обучения рассчитана на 10 месяцев и включает в себя пять модулей по направлениям: управление, ориентированное на результат; бережливые технологии; эффективные коммуникации; финансовый менеджмент; управление командой. Завершающим этапом программы стала защита проектной работы. Она состоялась в конце марта 2020 года.

Участниками программы стали 132 руководителя среднего звена филиалов и РОКС Компании, из них — 10 руководителей АО «Норильскгазпром» и АО «Норильсктрансгаз». Наши коллеги поделились своими впечатлениями от участия в проекте.



Владимир Беспятый, главный метролог управления технического контроля АО «Норильскгазпром»:

— Корпоративная программа развития руководителей «По пути эффективности» привлекла мое внимание предлагаемым объемом информации. Она позволила не только развить собственные управленческие компетенции и сформировать управленческое мышление, но также предоставила возможность изучить технологии бережливого производства, инструменты постоянного совершенствования и непрерывного улучшения.

Так, в результате изучения материалов по модулю «Управление, ориентированное на результат» удалось освоить инструменты руководителей для постановки целей сотрудникам, планирования собственных дел, правильного делегирования поставленных задач, осуществления контроля за сотрудниками и получения обратной связи. В ходе изучения материалов модуля «Бережливые технологии» впервые познакомился с философией бережливого производства, получил знания по следующим инструментам бережливых технологий: «5С», «5 Почему», «Методика решения проблем», разработка карт потока создания ценностей и диаграммы спагетти.

В рамках модуля «Проектная работа» принял участие в работе по повышению эффективности бизнес-процесса «Транспортировка руды рудника «Октябрьский» с открытого склада на ТОФ — НОФ (Заполярный филиал)». Здесь смог на практике применить инструменты, изученные в модуле «Бережливое производство», а также приобрел прекрасный опыт от общения с другими руководителями во время работы в команде.

Хочу отметить, что именно в программе «По пути эффективности» я впервые получил опыт участия в очных тренингах. Было очень интересно получать информацию как в режиме диалога, так и при работе в команде во время выполнения игровых упражнений.

Таким образом, корпоративная программа развития руководителей ПАО «ГМК «Норильский никель» «По пути эффективности» позволила не только изучить множество инструментов руководителя, но и получить ценный опыт командной работы. Уверен, что в дальнейшем полученные знания позволят мне повысить собственную эффективность при решении задач в рамках производственной деятельности, а также передать опыт коллегам.

Николай Солодовников, начальник Единой службы заказчика информационных технологий предприятий газового комплекса:

— Честно говоря, не ожидал, что программа будет такой всеобъемлющей и насыщенной. Программа обучения охватила практически все стороны деятельности современного руководителя. Участникам проекта представилась уникальная возможность познакомиться с технологиями бережливого производства, инструментами постоянного совершенствования и непрерывного улучшения, развить управленческое мышление и компетенции, а также овладеть практиками управления персоналом.

Каждый модуль содержал целое море новой и полезной информации. Благодаря полученным знаниям многие моменты в моей рабочей и управленческой деятельности теперь удалось систематизировать и взять на вооружение. Я стал активно использовать матрицу, разработанную американским президентом Дэвидом Эйзенхауэром. В ее основе — два критерия: важность и срочность. Своим подчиненным стал ставить задачи по технологии SMART, в основе которой лежат такие параметры, как Конкретность, Измеримость, Достижимость, Релевантность, Ограничение по срокам. Также программа позволила мне подтянуть некоторые личные навыки, касающиеся публичных выступлений, представления презентаций.

В рамках программы мы с нашей дружной командой реализовывали проект по бережливому производству, связанный с транспортировкой руды с открытого склада на ТОФ-НОФ на руднике «Октябрьский». Мне как IT-шнику, чей род деятельности не связан непосредственно с производством, было интересно принимать участие в данном проекте. Я работал над созданием видеоролика, в котором представлен производственный цикл транспортировки руды, в последующем данный ролик был включен в состав презентации и пригодился при защите проекта в марте 2020 года.

В целом ощущения и эмоции, полученные от участия в программе, очень положительные, я получил новые знания, познакомился с интересными людьми из других подразделений. Спасибо «Норильскому никелю» за предоставленную возможность участия в таком интересном проекте.



Руслан Зулкайдаров, начальник службы комплексной автоматизации и телемеханизации магистральных газопроводов управления автоматизации производства АО «Норильсктрансгаз»:

— Усовершенствование, развитие профессиональных навыков и компетенций сотрудников — это неотъемлемая часть развития Компании. В программе обучения крайне трудно выделить отдельно какой-либо модуль. В каждом из них было что-то интересное, запоминающееся — это и яркие интересные спикеры, необычные выступления, взаимодействие друг с другом, многочисленные наглядные примеры из жизни, деловые игры, кейсы, творческие конкурсы, легкое непринужденное общение с интересными людьми, новые знакомства, достойная организация тренинга.

Признаюсь, сначала чувствовалось какое-то напряжение и нервозность участников. Думаю, нас пугала неизвестность, никто не понимал до конца, что он тут делает. Но процесс обучения был построен таким образом, что уже к середине первого модуля участники приободрились, активизировались и с головой окунулись в учебу. Спикеры, ведущие процесс обучения, никому не давали заскучать даже на секунду. Учеба проходила в игровой форме, нас постоянно разделяли на группы для практической отработки полученных знаний. Благодаря этому в аудитории царил доверительная атмосфера, все были настроены на рабочий процесс получения знаний, а заряд энергии и положительные эмоции были гарантированы.

За время обучения я получил колоссальное количество теоретической, действительно нужной, необходимой информации — от организации и планирования рабочего времени (тайм-менеджмента), постановки целей, мотивации сотрудников до принципов и инструментов бережливого производства, повышения эффективности производства и снижения потерь, основ финансового менеджмента.

Для практического закрепления полученных знаний, после второго модуля «Бережливые технологии», наше обучение продолжилось на руднике «Октябрьский», с привлечением эксперта по развитию производственных систем, с богатейшим опытом в реализации проектов повышения эффективности. Наша команда из 13 человек четыре дня работала над разработкой комплекса мероприятий по повышению эффективности транспортировки руды с открытого склада на ТОФ-НОФ. Мы занимались поиском узких мест в процессе транспортировки руды при помощи инструментов бережливого производства, определяли ценности и потери в операционной деятельности, сокращали и исключали выявленные потери с применением инструментов бережливого производства, искали, как повысить эффективность использования оборудования, разрабатывали планы мероприятия по достижению целевого состояния. Финалом нашей работы была защита перед дирекцией рудника. В марте прошла защита нашего проекта перед высшим руководством Компании.

Самое важное в пройденном обучении для меня — это полученные знания, навыки, инструменты, опыт работы в команде и общение с интересными, умными людьми.

Хочется выразить слова благодарности организаторам и авторам данного курса — за уникальную программу по развитию персонала, профессионализм спикеров, вовлеченность всех участников в процесс обучения, отличную подачу материала, а также создание позитивной атмосферы сотрудничества на протяжении всего процесса обучения и понимание важности дальнейшего развития персонала. Уверен, что полученные знания от продвижения по пути эффективности будут крайне полезны как на рабочем месте, так и в повседневной жизни для достижения поставленных целей.





Алексей Агапитов, начальник отдела эксплуатации опасных производственных объектов производственно-технического управления АО «Норильсктрансгаз»:

— Начиная обучение по программе «По пути эффективности», я и предположить не мог, насколько это масштабный, структурированный и крайне полезный обучающий проект, направленный на внедрение концепции управления производственным предприятием на основе бережливого производства, а также на развитие управленческих компетенций руководителей группы компаний ПАО «ГМК «Норильский никель».

По результатам прохождения трех модулей обучения (из пяти) и участия в проектной работе, могу с уверенностью сказать, что после каждого учебного модуля появляются не только свежие идеи для повышения эффективности различных процессов, но меняется и мышление.

Я вообще постоянно читаю деловую литературу, книги по самосовершенствованию, поэтому для меня приятным сюрпризом стал доступ к онлайн-библиотеке издательства «МИФ», специализирующейся в том числе и на издании книг по бизнес-тематике.

Полученные знания и навыки буду закреплять, передавать коллегам, применять на практике. Считаю, что нельзя останавливаться на достигнутом, поэтому в планах — изучение новых инструментов и технологий.

Благодарен «Норильскому никелю» за предоставленную возможность обучения. Уверен, что в результате обучения повысятся как управленческие навыки участников программы, так и эффективность бизнес-процессов Компании в целом.



Руслан Денисламов, начальник Мессояхского цеха по добыче газа и газового конденсата газопромышленного управления АО «Норильскгазпром»:

— За 15 лет работы на предприятии я впервые принял участие в подобном проекте. Впечатлений очень много, начиная от старта программы, когда ее участников приветствовало руководство компании «Норильский никель», до самого процесса обучения. Сложно выделить какой-либо отдельный образовательный модуль — интересно всё. В обучении задействованы бизнес-тренеры из Москвы, Санкт-Петербурга. По традиции, после завершения каждого модуля приглашаются спикеры из числа руководства Заполярного филиала «Норникеля». Как правило, они не только подводят итог очередного прошедшего этапа обучения, но также делятся своим богатым жизненным опытом и отвечают на вопросы участников проекта.

Я участвовал в проектной работе с выездом за пределы Норильска в ООО «Печенгастрой» (г. Мончегорск). Хочу выразить благодарность руководству АО «Норильскгазпром» за предоставленную возможность. Для меня как производственника был очень значим обмен производственным опытом с коллегами из других предприятий Компании.

Резюмируя, хочу сказать следующее: чувствую, как я (уверен, что и все участники тоже) стал увереннее в своих действиях, решениях. Изменился не только подход к производству, ощутимы личностные изменения. С удовольствием делюсь полученными полезными знаниями со своими коллегами: мастерами, механиками, начальниками участков и служб.

Анатолий Паначёв, главный сварщик АО «Норильскгазпром»:

— Данная корпоративная программа привлекла меня своей масштабностью и объемом предлагаемой информации для развития различных управленческих компетенций, которые могут понадобиться в процессе моей трудовой деятельности. Впервые познакомился с бережливым производством. Это концепция управления производственным предприятием, основанная на постоянном стремлении к устранению всех видов потерь. Иными словами, это система мероприятий, по результатам выполнения которых можно выпускать продукцию с минимальными трудовыми затратами.

В целом обучение было разбито на несколько составляющих, а именно:

— модули, в процессе которых мы получали новые знания касательно развития различных компетенций, формирования определенного мышления, а также изучения технологий бережливого производства и инструментов постоянного совершенствования и непрерывных улучшений;

— проектная работа, в рамках которой мы должны были проявить и закрепить на практике все полученные знания и повысить эффективность определенного бизнес-процесса на площадке действующего производства группы компаний ПАО «ГМК «Норильский никель»;

— дополнительные онлайн-тренинги и диалоги между участниками с целью передачи уже полученных знаний или решения каких-либо возникающих вопросов.

По результатам пройденного пути, могу однозначно сказать, что все знания, полученные в процессе обучения, не останутся незамеченными и повлияют впоследствии на эффективность работы Компании в целом и на каждого участника программы в частности.



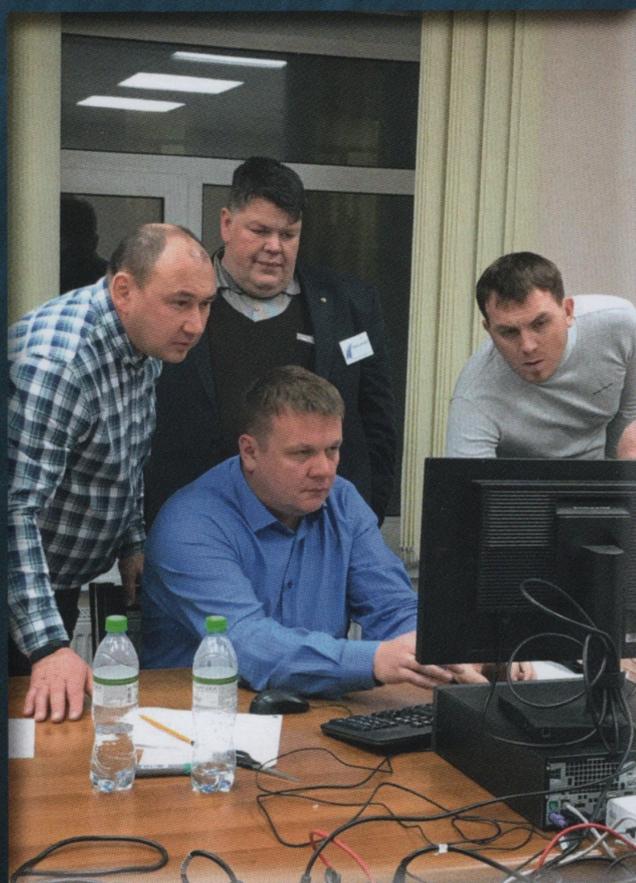
Александр Ионов, начальник отдела проектных работ, экспертизы и подготовки производства управления капитального ремонта и строительства АО «Норильскгазпром»:

— Своё попадание в программу «По пути эффективности» считаю большой удачей. Кроме руководителей высшего и среднего звена предприятий Норильска, в данном проекте приняли участие АО «Кольская ГМК», АО «Енисейское речное пароходство», Мурманский транспортный филиал компании «Норникель», ООО «Печенгастрой» — проща говоря, представлена полная палитра «Норильского никеля».

Само участие в подобном пилотном проекте накладывает ответственность. Это первая программа, ориентированная на руководителей среднего звена, до этого подобные программы были ориентированы только на высшее руководство и проводились с отрывом от производства. В нашем случае преподаватели приезжали к нам и проводились двухдневные модули, которые позволяли расширить компетенции в следующих сферах: управление, ориентированное на результат; эффективные коммуникации; бережливые технологии; финансовый менеджмент; управление командой. После окончания модуля обязательно в рамках обратной связи участники оценивали тренера, качество подачи материала, достаточность данного материала и отведенного на него времени. Если честно, времени, как обычно, не хватало, ведь давали очень много нового и полезного материала.

Кроме теории, группы выполняли и проектные работы на производстве.

Программа «По пути эффективности» дала мне не только новые знания, необходимые в работе, но и новых друзей, работающих в разных филиалах «Норильского никеля». Желаю данной программе долгой и успешной жизни. К прохождению категорически рекомендуется!



Максим Коробинский, начальник отдела охраны труда управления промышленной безопасности, охраны труда и экологии АО «Норильсктрансгаз»:

— Что же такое программа развития руководителей «По пути эффективности»?

Во-первых, это первый шаг к запуску жизни в новом формате, открытом высококвалифицированной командой Департамента кадровой политики «Норникеля».

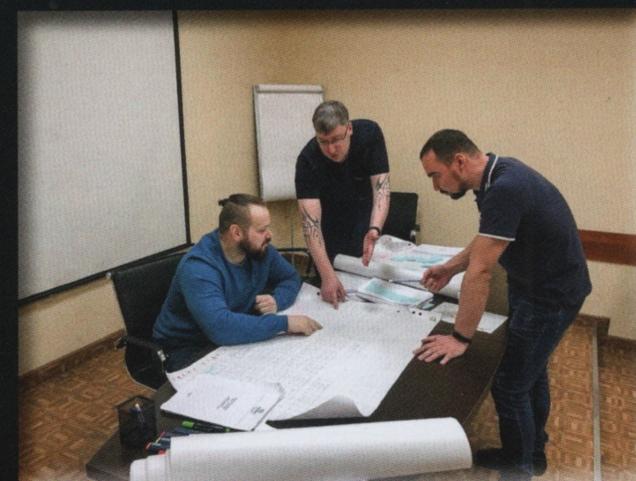
Данная программа научила нас навыкам, которые позволяют найти свое место в капризном и неоднозначном VUCA-мире, мире нестабильности, неопределенности, сложности и неоднозначности.

Во-вторых, это коллективное обучение в кругу замечательных профессиональных руководителей разных производственных площадок, задействованных в разных технологических процессах ПАО «ГМК «Норильский никель», это изучение подходов к управлению людьми, это работа в командах, это импровизация, это выступления, размышления, предположения, это планирование по Матрице Эйзенхауэра и технологии SMART, это организация делегирования и алгоритма постановки задач подчиненным, проведение эффективных совещаний, мотивация сотрудников, это контроль и подача обратной связи, методики решения проблем, это преодоление барьеров общения, техники активного слушания и аргументации, изучение системы 5С организации рабочего пространства для повышения производительности и создания безопасных условий труда с участием всего персонала, карты потока создания ценности и многое, многое другое...

В-третьих, это путь к открытию множества новых инструментов управления для себя как для руководителя будущего, раскрытие в себе потенциала, это двери в современный, креативный, многополярный управленческий мир, мир огромных возможностей и перспектив. Это революция собственного сознания, проходящая в турбулентном режиме.

И, конечно, это команда профессиональных и талантливых преподавателей — коучеров, психологов, финансистов и бизнес-тренеров со всех уголков России.

С уверенностью могу сказать, что на протяжении всего процесса обучения участники этого уникального проекта, и я в том числе, имели большое желание учиться и узнавать что-то новое. А, как мудро заметил Дейл Карнеги, «сильное желание чему-то научиться — это уже 50% успеха».





Вовлечённость в производство

В газовых компаниях продолжают действовать программы производственных инициатив. По состоянию на 1 апреля в «Норильскгазпроме» подано 73 инициативы, в «Норильсктрансгазе» — 17 инициатив.

С начала действия программ производственных инициатив наиболее активными подразделениями по количеству поданных инициатив в «Норильскгазпроме» стало газопромысловое управление, в «Норильсктрансгазе» в лидерах — главный сварщик и управление технологического транспорта и специальной техники.

Кроме того, в числе участников программ — работники управления энерговодоснабжения, отряда ведомственной пожарно-спасательной службы и охраны, управления материально-технического снабжения, управления промышленной безопасности и охраны труда, управления геологии и разработки месторождений, отдела главного механика, производственно-технического управления, главного сварщика «Норильскгазпрома»; работники управления магистральных газопроводов, управления энерговодоснабжения, управления информационных технологий и связи, приемной дирекции «Норильсктрансгаза».

По состоянию на 1 февраля 2020 года число участников Программы пополнили:

Кирдянов И.Н., работник УЭВС АО «Норильскгазпром» — 1 инициатива, выплачено 500 руб.;

Мороков Д.Н., Малетин В.И., Филиппов А.В., Бекибаев Ж.А., Комысенко В.И., Киркин О.Н., работники ОВПССиО АО «Норильскгазпром» — 1 инициатива, выплачено каждому по 500 руб.;

Пичугин И.А., Карпов А.В., Спиринов С.А., работники ГПУ АО «Норильскгазпром» — 1 инициатива, выплачено каждому по 500 руб.;

Карпов А.В., работник ГПУ АО «Норильскгазпром» — 1 инициатива, выплачено 500 руб.;

Галимов И.З., работник ГПУ АО «Норильскгазпром» — 1 инициатива, выплачено 500 руб.;

Стригунов М.А., Терников Г.Ю., Харитонов А.В., работники УГиРМ АО «Норильскгазпром» — 1 инициатива, выплачено каждому по 500 руб.;

Шарова Е.В., работник УПБиОТ АО «Норильскгазпром» — 1 инициатива, выплачено 500 руб.;

Гараджа Н.В., работник УПБиОТ АО «Норильскгазпром» — 2 инициативы, выплачено 1000 руб.;

Теняков А.И., работник ГПУ АО «Норильскгазпром» — 1 инициатива, выплачено 500 руб.;

Шамов И.Н., Путилин Р.А., работники ОГМ АО «Норильскгазпром» — 1 инициатива, выплачено каждому по 500 руб.;

Малахов К.М., работник ПТУ АО «Норильскгазпром» — 1 инициатива, выплачено 500 руб.

Петрова Г.В., Беспялый В.А., Семёнова Н.В., работники УТК АО «Норильскгазпром», Колыхалов Н.Н., работник УЭВС АО «Норильскгазпром» — 1 инициатива, выплачено каждому по 500 руб.;

Николаев С.В., работник ГПУ АО «Норильскгазпром» — 1 инициатива, выплачено 500 руб.

Программа, направленная на вовлечение коллективов газовых компаний в повышение эффективности производства, стартовала в «Норильскгазпроме» и «Норильсктрансгазе» в конце 2018 года. Цель данного нововведения — мотивация работников предприятий, инициирующих обоснованные предложения по повышению эффективности производства и снижению издержек; максимальное вовлечение работников, формирование у них активной позиции по отношению к своей работе и реальной возможности поучаствовать в процессе улучшения производственных процессов. Любой работник может предложить свою идею, реализация которой позволит повысить эффективность или безопасность производства, улучшить условия труда.

Поздравляем всех участников программ и желаем новых интересных производственных идей!



Высокая оценка



По итогам 2019 года наш коллега, Руслан Фархутдинов, станочник широкого профиля 6 разряда ремонтно-механической службы Северо-Соленинского цеха по добыче газа и газового конденсата газопромышленного управления АО «Норильскгазпром», стал обладателем специальной корпоративной награды. Он вошел в число награжденных в номинации «Лучший рабочий по соблюдению требований в области промышленной безопасности и охраны труда».

По результатам личного соревнования в области ПБ и ОТ среди рабочих, работа Руслана Фархутдинова была высоко оценена по следующим показателям: состояние производственного травматизма, охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, проводимая работа по внедрению корпоративных стандартов в области ПБ и ОТ, рабочих мест, а также общие мероприятия по ПБ и ОТ, включающие количество поданных работником и реализованных предложений, направленных на улучшение состояния ПБ и ОТ.

В частности, Руслан Фархутдинов стал соавтором трех инициатив, направленных на снижение производственного травматизма. Предложения связаны с внедрением механизированных инструментов для определенных видов работ, что, в свою очередь, повышает не только производительность труда, но и его безопасность.

Так, вместе со своим коллегой Луценко Никитой, механиком ремонтно-механической службы Северо-Соленинского цеха по добыче газа и газового конденсата газопромышленного управления АО «Норильскгазпром», он предложил изготовить приспособление для вырубki прокладок ручного действия под седла на нагнетательный и всасывающий штуцера гидроблока насоса НД-100/250.

Учитывая, что изготовление прокладок на данное технологическое оборудование производилось токарной обработкой фторпластового стержня, а в случае отсутствия токаря и/или фторпластового стержня, при условиях работы в две вахты, прокладок не всегда хватало при производстве работ по обслуживанию технологического оборудования, данное предложение позволяет без токарной обработки изготавливать фторопластовые и медные прокладки из листового материала.

Еще одна инициатива Руслана Фархутдинова и Никиты Луценко связана с изготовлением прокладкоруба с рычажным механизмом, который вырубает прокладки под манометры и вентили К-600.

Так как при обслуживании скважин и технологического оборудования соответствующими службами использовалось большое количество прокладок, которые изготавливались вручную или на токарном станке, использование данного прокладкоруба позволяет сэкономить не только время, затраченное на их изготовле-

ние, но и уменьшит количество отходов. Например, прокладкоруб позволяет вырубать прокладки из листового материала (фторопласт, паронит, резина) под манометры и вентили К-601. За одну минуту он изготавливает более 100 прокладок толщиной до 4 мм.

Авторами третьей инициативы стали Руслан Фархутдинов, Никита Луценко и их коллега, Андрей Кузнецов, электрогазосварщик 5 разряда ремонтно-механической службы Северо-Соленинского цеха по добыче газа и газового конденсата газопромышленного управления АО «Норильскгазпром».

Их предложение связано с изготовлением центратора скольжения для ремонта опорно-ригельной части шлейфов обвязки устья скважин.

Данная инициатива позволит решить проблему, связанную с восстановлением и ремонтом опорно-ригельной части (ОРЧ) на Северо-Соленинском ЦДГиГК. ОРЧ под воздействием вечной мерзлоты выпучивает из грунта, что приводит к деформации шлейфов обвязки устья скважин до ЗУВН-1,2 и 3 и на самом УКПГ. Работы по ремонту выполняются специалистами ремонтно-механической службы.

По мнению авторов предложения, при больших объемах работ по ремонту ОРЧ на свайных опорах шлейфа устья скважин в качестве направляющих при осаживании свай используется уголок 75x75 L=60 см в количестве 2 штук на одну сваю диаметром 159 мм. Под воздействием выпучивания свай из грунта, недостаточного количества рабочего персонала и техники, на свайном основании проводится ремонт без полноценного восстановления целостности свай. В процессе ремонта одной сваи используется двукратное количество кислорода и топлива для бензокеросинорезательного оборудования, сюда также стоит отнести и затраты на проволоку для обвязки уголка на свае, электроды при проведении сварочных работ по монтажу направляющих уголков, сварочного аппарата «Форсаж», установленного на базе вездехода ТТМ, работающего на дизтопливе.

Центратор скольжения для ремонта опорно-ригельной части позволяет затратить в два раза меньше кислорода, топлива на бензокеросинорезательное оборудование и сварочных электродов при ремонте одной сваи — с полным восстановлением целостности сваи при сварочных работах, без предварительных подготовительных работ, без применения дополнительного материала и затрат по его подготовке, а также эксплуатации оборудования при его подготовке. Также будет достигнута экономия дизельного топлива при работе сварочного аппарата без применения направляющих.

Данные инициативы уже внедрены в производственный процесс.

